



Comune di San Pietro Vernotico

Provincia di Brindisi

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 51 del 26-03-2024

OGGETTO: Codice di comportamento dei dipendenti comunali Approvazione definitiva.

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventisei del mese di marzo alle ore 13:30, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

ARGENTIERI Maria Lucia	Sindaca	P
SOLAZZO Pietro	V.Sindaco Assessore	A
Pannofino Nicoletta Emanuela	Assessore	P
Esposito Angelo	Assessore	A
NOBILE Selena	Assessore	P
Montanile Riccardo	Assessore	P

Presiede la seduta Sindaca Maria Lucia ARGENTIERI

Il Presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Assiste IL SEGRETARIO GENERALE Dott. Pierpaolo TRIPALDI

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00 sulla proposta di deliberazione in atti N. 55 del 25-03-2024

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato

l'art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto:

- l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo di valutazione, di un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al citato comma 1;

Visto

il D.P.R. 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;

Considerato che

sulla scorta di quanto previsto dal citato art. 54, commi 1 e 5, del D.Lgs. n. 165/2001, il predetto D.P.R. definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare (art. 1, comma 1), che devono essere poi integrati e specificati dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni (art. 1, comma 2);

Dato atto

Che con Deliberazione n. 177 del 19.02.2020 l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha emanato nuove linee guida per la adozione di nuovi Codici di comportamento, alla luce di nuove riflessioni, dall'analisi delle pratiche esistenti nonché a seguito di una apposita riflessione generale sul tema da parte di un gruppo di lavoro dedicato;

ciò al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento presso le amministrazioni proprio per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell'amministrazione e per l'amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni amministrazione;

Considerato che

il Comune, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, definisce le linee guida necessarie per l'attuazione dei principi di vigilanza e monitoraggio sull'applicazione del codice di comportamento previsti dall'art. 15 del D.P.R. n. 62/2013 (art. 15, comma 6), senza comportare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica (art. 15, comma 7);

Rilevato che

al Codice di comportamento dell'Ente verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2, del D.P.R. n. 62/2013;

Richiamata

la nota circolare n. 25734 del 19.10.2023 con la quale è stata consegnata ai dipendenti in servizio una prima bozza di Codice, al fine di presentare eventuali modifiche, variazioni o integrazioni;

Considerato che

E' pervenuta con nota prot. 26542 del 28.10.2023 proposta, a firma del Responsabile Area 7, di modifica dell'art. 7 comma 2B e comma 2C;

A seguito di esplicita richiesta, è pervenuta nota del 26.01.2024 da parte della Avvocatura Comunale, che esprime parere favorevole alle modifiche proposte dal Responsabile Area 7. Nello specifico, si chiede la sostituzione dell'art. 7 comma 2B della bozza di Codice con il tenore letterale dell'art. 6 del D.P.R. n. 62 del 16.04.2013. Inoltre si richiede la sostituzione del comma 2C del suddetto art. 7 della bozza con il tenore letterale dell'art. 7 del D.P.R. n. 62 del 16.04.2013;

Vista

La Deliberazione GC n. 17 del 20.02.2024 si è proceduto alla approvazione del nuovo Codice di Comportamento, per poi sottoporlo a successiva procedura partecipativa pubblica, aperta di tutti gli interessati, in forma singola o associata, al fine di esprimere le proprie considerazioni e proposte di modificazione e/o integrazione del Codice. Bozza dello stesso sarà pubblicata per consentire consultazioni *on line*;

In sede di partecipazione saranno riconosciute, alle Organizzazioni sindacali, forme qualificate di intervento anche mediante incontri ad hoc;

Considerato che

Non sono pervenute osservazioni, per cui con il presente provvedimento si procede alla approvazione definitiva del Codice di comportamento, qui allegato;

Visto

il parere favorevole reso dal Responsabile del Servizio interessato, di cui al combinato disposto degli art. 49 comma 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, per quanto concerne la regolarità tecnica e la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

D E L I B E R A

1. di approvare definitivamente l'allegato nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione Comunale (All. n. 1), nel testo aggiornato alla luce di quanto stabilito dalla Deliberazione n. 177 del 19.02.2020 emanata dalla Autorità Nazionale Anticorruzione;
2. di pubblicare il predetto Codice di Comportamento sul sito istituzionale, alla sezione "*Amministrazione Trasparente*";
3. di provvedere tramite applicativo SVIC all'invio a tutti i dipendenti di copia del predetto Codice;
4. Con successiva e separata votazione unanime favorevole e palese, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaca
F.to Maria Lucia ARGENTIERI

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Pierpaolo TRIPALDI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pubbl. n° 480 del 26-03-2024.

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Informatico di questo Comune sul sito istituzionale www.spv.br.it per restarvi 15 giorni consecutivi dal 26-03-2024 al 10-04-2024 ai sensi dell'art.124, comma 1 – D. Lgs. n.267/2000.

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari (Art.125 – D.Lgs. 18/8/2000, N°267), con nota N° del

San Pietro Vernotico, 26-03-2024

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Pierpaolo TRIPALDI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, c. 4 del D.Lgs. 267/2000.

San Pietro Vernotico, 26-03-2024

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Pierpaolo TRIPALDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella banca dati dell'Ente.

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

San Pietro Vernotico, 26-03-2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pierpaolo TRIPALDI